



Segreteria Provinciale L'Aquila – Viale A. De Gasperi n. 34 67100 L'Aquila – tel 0862 204386 fax 0862 1960107
uglaq@inwind.it



Al Presidente ASM spa
Dr. **Luigi Fabiani**

e per conoscenza
Al Direttore Generale
Dr. D'Amico
ASM spa - L'AQUILA

**PROCURA DELLA REPUBBLICA
DELL'AQUILA**
Zona industriale di Bazzano

GUARDIA DI FINANZA L'AQUILA
Zona Santa Barbara

CORTE DEI CONTI L'AQUILA

PREFETTO DI L'AQUILA

SINDACO DI L'AQUILA

**ASSESSORI COMUNE DI
L'AQUILA**

**ASSESSORE ALLE PARTECIPATE
DEL COMUNE DI L'AQUILA**

**DIRIGENTE ALLE PARTECIPATE
DEL COMUNE DI L'AQUILA**

AI CONSIGLIERI COMUNALI

**AL PRESIDENTE DELLA QUINTA
COMMISSIONE GARANZIA E
CONTROLLO DEL COMUNE DI
L'AQUILA**

**AI SINDACATI
CGIL-CISL-UIL-FIADEL IN ASM**

AI LAVORATORI ASM SPA

AGLI ORGANI DI STAMPA

Oggetto: ASM spa : MANCATO RISPETTO DEGLI ACCORDI SINDACALI

Ancora una volta l'UGL è costretta ad invocare il rispetto degli accordi assunti dall' Azienda.

Le organizzazioni sindacali alle quali pure è inviata questa lettera, certamente ricorderanno, come pure il Presidente ed il Signor Sindaco, che nel marzo 2007 è stato firmato un accordo sindacale col quale s'è stabilito che la nuove assunzioni di operatori amministrativi erano subordinate all'effettiva assegnazione del servizio TARISU ad ASM da parte del Comune .

Dell'assegnazione del nuovo servizio non c'è traccia, ma da notizie raccolte in azienda, neanche a dirlo, pare ormai certo che nel prossimo futuro ASM potrebbe assumere tre lavoratori ai quali affidare compiti amministrativi; ma forse anche compiti diversi contrariamente al bando esposto. Questo a nostro avviso non può esser fatto se non attraverso altro bando pubblico con apposita copertura finanziaria condivisa con i sindacati.

Ciò contrasta con l'accordo ricordato sopra e, soprattutto, con una corretta gestione del dialogo sindacale perché, di fatto, lo ignora. Per questo si invia la presente comunicazione alle altre sigle sindacali, affinché anche loro si attivino per il rispetto degli accordi raggiunti.

Bisogna ricordare inoltre, che la società di Revisione (Advisor SCS di Bologna) alla quali il Comune di L'Aquila ha affidato il compito di verificare lo stato economico dell'ente, ha stabilito che in asm spa vi è un esubero di oltre il 20% di personale amministrativo.

Insomma, non ci sono né motivi di opportunità, né motivi di convenienza a procedere con l'assunzione di nuovo personale in qualsiasi posizione aziendale .

Invitiamo pertanto l'azienda a desistere dal comportamento di cui s'è detto, e le altre Organizzazioni a condividere questa comunicazione e quindi a chiedere, sul punto, un incontro sindacale con Presidente dott. Fabiani.

Questo non vuol dire che si è contrari alle assunzioni, ma devono essere rispettati gli accordi sindacali in vigore ed il contratto collettivo sul piano delle corrette relazioni industriali .

L'Aquila 30 Gennaio 2013

Elia Serpetti
UGL IGIENE AMBIENTALE



SI ALLEGANO DOCUMENTI A MEMORIA.

L'Aquila, 16.03.2007

Al sig.
Presidente dell'ASM s.p.a.
Ai Componenti il C.d.A. dell'ASM s.p.a.

Le OO.SS. CGIL – CISL – CISAL – UGL, dell'ASM s.p.a., a seguito della pubblicazione della selezione pubblica per la copertura della posizione di quattro addetti Front-office, fanno presente che, da informazioni assunte, non risulta che il Comune abbia passato all'ASM il servizio della TARSU, risulta inoltre che tale servizio non sarà per adesso passato all'ASM.

A questo proposito le scriventi OO.SS. invitano l'azienda al rispetto degli accordi siglati con l'accordo sindacale del giorno 08.03.2007.

Le scriventi OO.SS., colgono l'occasione per comunicare al C.d.A. dell'Azienda una riflessione scaturita dopo la firma dell'accordo sindacale del giorno 08.03.2007.

Con il nuovo assetto che l'Azienda ha dato all'officina, con l'individuazione di due tecnici di 6° livello, le OO.SS. hanno riflettuto sull'opportunità o meno di dare seguito al concorso per il reperimento di un capo officina, che potrebbe creare problemi all'attuale assetto dell'officina.

Tale riflessione scaturisce dal fatto che, avendo il personale di officina visto premiato il loro lavoro, l'inserimento di nuovo personale potrebbe vanificare gli sforzi fatti, che ha riportato serenità in un settore strategico dell'azienda.

CGIL



CISL



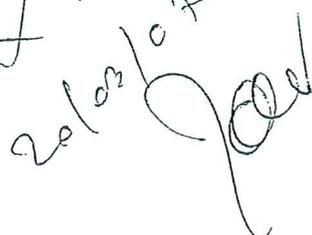
FIADEL



UGL



J. Ricca
20/03/07



Studio Legale Rizzi

Avv. Grazia Anna Rizzi

Avv. Shaloo Sala

Avv. Alessio Pierantozzi

Dott. Alessia Chiacchiaretta

Pescara li, 16 Maggio 2007

Spett.le
ASM s.p.a.
Località Campo di Pile
67100 L'AQUILA

Oggetto: Verbale del 08 marzo 2007

Formulo la presente in nome e per conto della FIT – CISL, FILT CGIL, FIADEL e UGL, per significarVi quanto segue:

- 1) in data 08.03.2007 codesta spettabile società ha raggiunto accordo sindacale con le sigle sopraindicate nel quale l'azienda si è impegnata, allo scadere dei contratti in essere (a termine ed interinali) sia a non procedere a nuove assunzioni, sia a non fare ricorso a contratti di somministrazione;
- 2) sempre nell'indicata sede, è stato concordato di subordinare l'indizione e l'espletamento di concorso per "due o tre videoterminalisti", solo all'effettiva assegnazione del servizio TARSU all'azienda, da parte del Comune di L'Aquila;
- 3) di procedere, in ogni caso, alle nuove assunzioni, anche in caso di assegnazione di nuovi servizi, solo dopo verifica ed esame congiunto dell'organigramma aziendale e, in caso di totale carenza delle figure professionali richieste per i nuovi servizi, fra il personale già in servizio con contratto a tempo indeterminato;

In totale violazione degli obblighi assunti, non solo ha indetto concorso per l'assunzione di 4 unità, e ciò pur in assenza totale di affidamento di nuovi servizi, bensì ha provveduto a prorogare i contratti di lavoro con scadenza aprile 2007 fino al giugno 2007.

A parte gli evidenti profili di antisindacabilità del comportamento tenuto da codesta spettabile società (resi ancora più evidenti dalla semplice considerazione che nel settore in esame la violazione degli accordi sindacali integra "oggettivamente" la fattispecie legale richiamata), è indubbio che, oltre a non aver valorizzato le professionalità interne ed aver leso i diritti dei dipendenti con contratto a part-time, l'aumento del numero dei dipendenti in assenza di nuovi servizi, aggiunge ulteriori costi all'azienda.

Pertanto, nell'invitarVi a desistere dal comportamento sopra indicato, previa richiesta di incontro sindacale, e nel comunicarVi che ho ricevuto mandato al fine di procedere alla tutela anche giudiziaria dei miei assistiti, , invio distinti saluti.

Per Accettazione 21-05-07
Il Presidente


Avv. Grazia Anna Rizzi



Il Direttore Generale 21-05-07
