
PARTE I

LEGGI, REGOLAMENTI, ATTI
DELLA REGIONE E DELLO STATO

ATTI

DELIBERAZIONI DELLA
GIUNTA REGIONALE

GIUNTA REGIONALE

Omissis

DELIBERAZIONE 24.10.2011, n. 714:

**Programmazione triennale del fabbisogno
di personale 2011-2013. Piano assunzioni per
l'anno 2011.**

LA GIUNTA REGIONALE

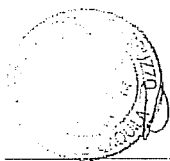
Omissis

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa:

- di prendere atto del numero dei posti vacanti individuati nell'allegata Tabella "A";
- di dare atto che, per l'anno 2011, la somma a disposizione della Giunta Regionale, pari al 20% della spesa relativa alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010, ammonta a € **673.829,50**;
- di autorizzare, per l'anno 2011, nell'ambito della suddetta somma, la copertura dei restanti posti vacanti di qualifica dirigenziale, di cui alla D.G.R. n. 1014 del 20.12.2010, utilizzando prioritariamente lo scorrimento delle graduatorie ancora valide, ovvero, in loro mancanza, espletando procedure concorsuali pubbliche e previa verifica della non sussistenza di analoghe figure dirigenziali all'interno degli Enti Strumentali soppressi;
- di pubblicare il presente provvedimento per estratto nel *Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo*.

Seguono allegati



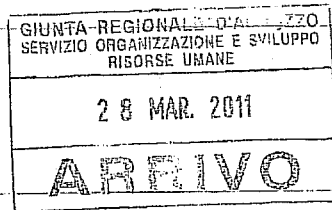
GIUNTA REGIONALE

Tabella "A"

Rilevazione posti vacanti (al 31 dicembre 2010)

Dotazione organica al 31/12/2010		Dipendenti in servizio al 31/12/2010	Dipendenti in esonero il cui posto verrà soppresso	* Posti vacanti complessivi al 31/12/2010	Posizioni dirigenziali da riservare per la Struttura del Commissario straordinario per la Sanità	Posti vacanti già programmati	Nuovi posti vacanti
CAT. A	41	41		0		0	0
CAT. B 1	382	357		25		9	16
CAT. B 3	104	97		7		5	2
CAT. C	573	449	1	123		107	16
CAT. D 1	405	178	1	226		205	21
CAT. D 3	135	112	1	22		10	12
Dirigenti	107	83	3	21	2	19	0
TOTALE	1747	1317	6	424	2	355	67

* Tra le posizioni vacanti sono state considerate n. 3 posizioni dirigenziali coperte ai sensi dell'ex art. 2 della L.R. 35/2006 e 4 posizioni occupate da Dirigenti in comando



GIUNTA REGIONALE

De Nino
capo direzione
copie gestione

Direzione Riforme Istituzionali - Enti Locali - Bilancio - Attività Sportive

Servizio Bilancio (DB8)

Ufficio Rendiconto e Nuove Assegnazioni

L'Aquila, li 16 MAR. 2011

Prot. n.

R462775



DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E STRUMENTALI
 SERVIZIO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
 EMOBILITÀ E ATTIVITÀ SPORTIVE

Alla Direzione Risorse Umane e Strumentali
 Servizio Gestione delle Risorse Umane: Selezione,
 Formazione, Valutazione
 Ufficio Sviluppo Organizzazione e Mobilità -
 DD23
 SEDE

PER COPIA CONFORME
 L'19 OTT. 2011
 IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Cipollone

Rif. Prot. 55479 del 08 marzo 2011

Oggetto: Rispetto patto di stabilità anni 2009 e 2010.

Con riferimento alla nota riportata a margine, si comunica che in data 31 marzo 2010, con nota DB9-RA/59199 il Servizio Ragioneria Generale, a mezzo raccomandata A.R., ha trasmesso al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, IGEP - Via XX Settembre 97 Roma, il prospetto per la certificazione della verifica del rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno 2009, con il quale la Regione ha certificato che il patto di stabilità interno per l'anno 2009 è stato rispettato.

Con riferimento al rispetto del patto di stabilità interno 2010, sono in atto le procedure per la certificazione delle risultanze del medesimo che, comunque, risulta debitamente rispettato.

Cordiali saluti.

Il Responsabile d'Ufficio
 (Dott. Antonio De Nino)

Antonio De Nino

Il Dirigente del Servizio
 (Dott. Carmine Cipollone)

Carmine Cipollone

GIUNTA REGIONALE D'ABRUZZO SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
20 MAG. 2011
ARRIVO



GIUNTA REGIONALE

*Dott. Assun
Direttore
Copia Gestione
Copia Al Angelus*

DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI
Servizio Amministrazione del Personale e Contenzioso
Ufficio Affari Generali Politiche Contrattuali e Sindacali

L'Aquila, li 19 MAG. 2011

Prot. n. RA *103119* /D22
(da citare nella risposta)
Estensore Rita Finamore



DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E STRUMENTALI
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE
E STRUMENTALI
IN COPIA CONFORME
L. 19 OTT. 2011
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Moroni

Al Servizio Gestione delle Risorse Umane :
Selezione, Formazione, Valutazione
- Ufficio Selezione e Incarichi Dirigenziali-

SEDE

Oggetto: Art. 14, comma 9 Legge 122/2010 - Incidenza delle spese di personale sulle spese correnti.

In riscontro delle note n. RA501063/DD23 del 01.03.2011, sospesa con nota n. RA57039/DD23, e n. 70854/DD23, relative all'oggetto si comunica che l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti è pari al 17%.

Distinti saluti

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Dott. Alfredo Moroni

RF/



GIUNTA REGIONALE

VERBALE DI CONCERTAZIONE

Oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2011 - 2013. Piano assunzioni per l'anno 2011".

L'anno duemilaundici il giorno 24 del mese di ottobre, nei locali della Giunta Regionale in via L. Da Vinci, n. 6 (Sala Gare 3° piano) ha luogo la riunione della Delegazione Trattante del personale del comparto e della Dirigenza per la concertazione della proposta in oggetto.

La posizione della Parte Pubblica è quella risultante dal testo della proposta, trasmesso per informativa alle OO.SS con nota Prot. n. RA/215133/DD22 del 20 ottobre 2011.

Dopo la discussione riportata in verbale la seduta di concertazione si chiude con esito negativo.

La Parte Pubblica

[Handwritten signature]

La Parte Sindacale

[Handwritten signatures and names: UCI, CGIL, DIREA, etc.]



Handwritten signature/initials

4

Verbale riunione del 26 ottobre 2011

Ore 10,30 inizio riunione

Si G. Amadio: come sostituto vice della nuova società

di lavoro per contenuti dell'elenco

cont. nuovi nella qualifica di vice

questo per la direzione con l'atto dell'elenco

contenuto conosciuti e procedure

Situazione finanziaria in merito a rapporti

con: Rep. Amadio, Luciani, con le direzioni in merito

alla situazione personale in merito a procedure

personale conosciuti

Amadio: problema della conoscenza un rapporto

deve essere, si discute che ci sono di vice

di lavoro in merito e la conoscenza

simultaneamente

Non esiste, problema in merito al personale

con: Amadio, l'impegno era di un rapporto

personale, questo in merito. Questo se conosciuti

la stessa di sapere dove sono i conosciuti e lo stato di lavoro

Pieri entra alle 10,30

Amadio: nel dettaglio viene spiegato il lavoro per

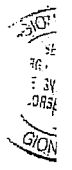
personale ma per i conosciuti che per la mobilità sono conosciuti

già o quando vengono definite le mobilità di lavoro

del personale per i conosciuti già o quando vengono

di far

2



al fine di un rapporto di simpatia.

Se così non è si chiede un'interpretazione della concettualizzazione

La Paola: quello che chiaramente riguarda solo il fatto di aver
della spesa. Riferimento delibera 1014 del
20.12.2010 i profitti sono quelli indicati nella
previdenza del 2010

Al Giuramento: la delibera 1014 prevede 4 parti: una
coperta. Si sta a dire che è quanto già previsto
(due espressioni: due inferiori, un'esclusione
e un'altra). Verifica ^{previdenza} nel 2010

di parte di cui ^{previdenza} negli anni di gestione
vale dire che

Marisa: i costi per i concorsi sono stati presi
in conto della programmazione

Al Giuramento: risponde affermativamente

Marisa: verifica delle necessità

La Paola: la programmazione è solo per il personale
direzionale

Pier: ~~costo~~ mediata della spesa ai fini programmati
con la 843 del 2009 e ~~il~~ ^{sono} il patrimonio
di B1 e B3

Al Giuramento: risponde che verificherà

Pier: personale cui sottostanti, costi e strutture
regionali

Al Giuramento: si deve vedere e verificare anche
i numeri e i problemi presentati
C'è una necessità di un numero di dipendenti



A. F. Rai

3

CONDOSCI: occupamento in parti in servizio della Guardia
costo di gestione

è necessario fare un regolamento con una serie
di regole

Una commissione è che non è previsto l'importo

di cui:

P. B.: chiede notizie sul 2010 delle commissioni

A. Giampetro: interpellando alcune commissioni di controllo,
che si sono

formato ~~da~~ blocco degli interventi per un'altra

del personale cui saranno

CONDOSCI: perché è un'impresa di gestione delle opere

A. Giampetro: ci sono delle necessità di interventi da parte

di strutture, alcune che non sono stati usati e

sono lì, altri interventi specifici, interventi

de Paolo: chiede notizie sui lavori eseguiti

A. Giampetro: interpellando la Direzione provinciale

interpellando: il modo delle opere e delle Commissioni

passare una commissione l'importo di altri

Condosci: interpellando le commissioni di controllo e

quali sono i tre giorni e i compiti

A. Giampetro: manca la parte programmatica e c'è un

generale dell'ente, a dipendere di gestione

qualcosa che è un'altra attività, specificare

A. Giampetro: una programmazione, la UGC

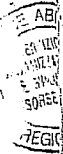
è prevista

A. Giampetro: programmazione finalizzata a fare un'altra

ad una programmazione già definita

di fine

4



Dirigenti: essere prima la valutazione delle

dimensioni in itinere

Considerazioni: non c'è direzione perché c'è una programmazione generale da adottare

Le Parti: si prende atto dei dati non coperti, quindi l'attività deve essere programmata

Considerazioni: si deve sempre pensare alla cooperazione

Considerazioni: la legge non dice che viene immessa

in via sperimentale, essere allora un tavolo di

attività c'è un tavolo nella delibera che non è riprodotto nella legge

Considerazioni: è la legge che deve essere attuata

Considerazioni: essendo chiesto un tavolo per il

monitoraggio tecnico

Da una parte si rappresenta una situazione del personale

della dirigenza e dell'ente si impegna una

risorsa umana per l'attuazione della dirigenza

Allegato: si è completando un percorso

in corso di lavoro

che TAR aveva risposto la situazione attuale

la delibera n. 974 è stato respinto per essere

un documento valido in rapporto alla delibera

del TAR

Le Parti: la DIRER prende atto che l'azione deve

di attuazione si riferisce e due passi da implementare

è la programmazione già programmata con la DGR 1034

È fondamentale alla programmazione probenaria



V. P. P.

5

in un ipso facto concesso peraltro, e invece
 dell'ora l'ulteriore del tutto con. pubblico per pe
 rsona: preliminare i parti. ex art. 2 L. 35
 chiede la disciplina di un capo. di mobilità con competenza
 e una centralizzazione di funzioni e risorse
 per l'incremento dei servizi cap. peraltro tutti
 soppressi. Ritiene necessario il completamento
 degli adempimenti. alcuni sono in corso
 e qualora in corso in Regione per concorso e mobilità.

~~Peraltro~~ chiede di tenere aperta la possibilità
 altrimenti la CGIL espone parere opposto

Per. richiede di cessare i reclutamenti straordinari

Stato nazionale
 di ric. e di prod.
 produttività
 e parità

alla legge. Ricostituire i posti e i rapporti a pari opportunità
 certe governamentalmente personale comparto

Peraltro: ~~esiste~~ la figura anche con altri spazi.

La CGIL chiede un'integrazione dello contratto. come
 della 971, art. 13. nel senso legge approvata
 tutti soppressi.

Nel caso di chiusa la scuola. la pubblica è un'attività
 essenziale

Nel mondo l'utilizzo delle risorse disponibili

sono utilizzate solo per fornire un'istruzione

ciò non può costituire una rete

Le obiettivi. pubbliche delle finanze vanno in una
 contratto (risorse. di ric. g.)

lavorare una post. lps di blocco degli impianti

giudice. degli. delle mobilità e in prima

D. J. fan

6

del personale cui sono - Riferisce la necessità di
una adeguata ripartizione della manodopera
P. Scuderi: con i miei colleghi che ne discutono

richiesta e' eccezionale di servizi. Si hanno
fatti posti, servizi e servizi in notevole ed elevata
numero. La specializzazione delle competenze non
può essere o l'essere accumulata tra
per dipendenti che in merito a quello e quello
in grado di trovarsi in difficoltà

Al G. Scuderi: stato di uguale detto che è convinto
di un'attività e per

Sui. P. Scuderi: la CISA propone ~~una~~ la contrattazione
se viene e
Potete ripartire

Al G. Scuderi: Si discute la contrattazione con altri reparti

Luigi Scuderi
P. Scuderi
P. Scuderi

CAR
"
DIRER

